

**ZUGLÓI CSEREPES KULTURÁLIS NON-PROFIT KORLÁTOLT
FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

veset# kintbeli szelvény

**JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT *a*
2013.**

A Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság a vonatkozó jogszabályi előírások alapján köteles elkészíteni az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalóira és tisztségviselőire vonatkozó javadalmazási rendszerének szabályzatát.

I. Általános rész

I.1. Jogszabályi hivatkozások:

- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Takarékos törvény)
- Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.)
- ✗ – a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (továbbiakban: Gt.)

I.2. A szabályzat célja:

Jelen szabályzat célja a Takarékos törvényben meghatározottak végrehajtása. Ennek érdekében a Takarékos törvény 1. § b.) pontja szerint meghatározott, az önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság. (továbbiakban: Társaság) legfőbb szerve a Társaság Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalói, valamint tisztségviselői vonatkozásában a Takarékos törvény 5. § (3) bekezdése alapján az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja.

A Takarékos törvény 5. § (4) bekezdése alapján a javadalmazási szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

I.3. A szabályzat személyi hatálya:

- a Társaság Mt. 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalóira és az Mt. 208. § (2) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályok hatálya alá tartozó munkavállalókra – **a Társaság esetében az ügyvezető**, aki egyben a Gt. 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogállású vezető tisztségviselője. ✓
764 3:2/f
- a Társaság felügyelőbizottsága tagjaira és elnökére (a továbbiakban: tisztségviselők).

I.4. A szabályzat tárgyi hatálya:

- a szabályzat hatálya alá tartozók:
- a javadalmazási elveinek szabályozására,
- a jogviszony megszűntetése esetén járó juttatásaikra,
- prémium-fizetési feltételeire,
- az egyéb juttatások és költségterítésének szabályozására,
- valamint az Mt. 228. §-a, illetve a 207. § (3)-(4) bekezdése alapján kötött versenytilalmi megállapodásokra.

II. Az Ügyvezetőre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

II.1. Az Ügyvezető alapbére

Az Ügyvezető alaphérét Budapest Főváros XIV. kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban állapítja meg.

Az ügyvezető jelenleg hatályban lévő díjazását a Cserepes Zuglói Kulturális Non-profit Kft. ügyvezetőjének megválasztásáról szóló Budapest Főváros XIV. kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő testületének 690/2012. (VIII.16.) sz. KT határozata tartalmazza.

Az Ügyvezető vonatkozásában a munkáltatói jogokat gyakorló polgármester a Képviselő-testület egyetértésével az alaphér mellett teljesítménybért is meghatározhat, amelynek egy évre eső összege nem lehet magasabb, mint a munkavállaló 12 havi átlagkeresetének 50%-a. A teljesítménykövetelményt és a teljesítménybér-tényezők alkalmazását a polgármester írásban az éves üzleti terv elfogadásával együtt határozza meg. A teljesítmény-tényezők teljesítését a munkavállaló a polgármester felé az üzleti terv megvalósításával együtt igazolja. A munkavállaló részére teljesítménybért csak utólagosan lehet fizetni a teljesítmény követelmények megvalósulásának arányában.

II.2. Az Ügyvezető munkaszerződési feltételeinek meghatározása *lek 5 el*

Az Ügyvezető a Képviselő-testület határozata alapján határozott idejű munkaviszonyban látja el feladatait.

A munkavállaló kinevezése, visszahívása, valamint alaphérének meghatározása tekintetében a munkaviszonyhoz kapcsolódó jogköröket Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. A fenti jogkörök kivételével a munkáltatói jogköröket Budapest Főváros XIV. kerület Zugló Önkormányzatának polgármestere gyakorolja.

II.3. Költségtérítések és egyéb juttatások

- a munkavégzéséhez Budapest közigazgatási határán belül BKV bérlet illeti meg,
- hivatalos kiküldetés esetén közlekedési eszköz és szállás igénybevétele,
- munkakörével összefüggésben mobiltelefon használatára,
- a vezető jogosult a Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Kft. munkavállalói számára biztosított mértékben, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

III. A Felügyelő bizottságra vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

A Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban állapítja meg a Társaság felügyelő bizottság tagjainak díjazását.

A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a felügyelő

bizottság tagjainak munkavégzésével, a Társaság mérleg főösszegével, saját vagyonával, összes bevételeivel, a foglalkoztatottak létszámával.

A felügyelő bizottság tagjainak díjazását továbbá úgy kell megállapítani, hogy az feleljen meg az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének, szerepének.

A Társaság felügyelő bizottság tagjait csak tiszteletdíj címén illetheti meg jövedelem, mely havi tiszteletdíj mértéke a felügyelő bizottság elnöke esetében nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, míg a felügyelő bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

E díjazáson kívül a felügyelő bizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

A Társaság felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. A vezető állású munkavállalók díjazása

Annak meghatározása, hogy a társaságnál mely munkavállaló(k) minősül(nek) az Mt. 208. §-a szerinti vezető állású vagy annak minősülő munkavállalónak az ügyvezető hatáskörébe tartozik. A jelen szabályzat hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók tekintetében a munkáltatói jogokat az ügyvezető gyakorolja.

A vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság úgy állapítja meg, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a vezető állású munkavállaló munkavégzésével, a társaság mérleg főösszegével, saját vagyonával, összes bevételeivel, a foglalkoztatottak létszámával.

V. Záró rendelkezések

Jelen szabályzat 2013. február 27-én lép hatályba.

Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzatának Képviselő-testülete a 111/2013. (II. 27.) határozatával elfogadta a Javadalmazási Szabályzatot.

Budapest, 2013. február 27.


dr. Papcsák Ferenc polgármester
Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzata